



## FICHE DE POSTE A POURVOIR **CHARGE(E) OPERATION POUR LE SERVICE TRANSITION ENERGETIQUE.**

### **DEFINITION SYNTHETIQUE DU POSTE**

Sous la responsabilité de la responsable du service de Transition Energétique, le chargé d'opération :

- Participe à la phase de conception fait réaliser des travaux de rénovation énergétique sur le patrimoine communal par des entreprises.
- Gère les aspects techniques, financiers et administratifs des marchés de travaux pour les opérations qui le concernent ;
- Assure une vision globale et un suivi transversal des missions confiées afin d'assurer la cohérence de sa mission.
- Participe de manière concrète au déploiement de la politique de Transition Energétique menée par la collectivité

### **HIERARCHIE**

Fonction de l'encadrant : responsable du service Transition Energétique, au sein de la DGST (direction générale des services techniques)

### **MISSIONS GENERALES**

Participer à la politique de maîtrise de l'énergie de la collectivité :

- Mettre en application les choix stratégiques en cohérence avec les orientations des élus
- Porter un diagnostic sur le parc des installations de chauffage et de climatisation, ainsi que sur la qualité thermique des bâtiments
- Contribuer au développement des énergies renouvelables dans le parc de bâtiments publics
- Participer à la mise en œuvre de la stratégie communale d'atteinte des objectifs du décret Eco Energie Tertiaire
- Participer à la mise en place des différents marchés de services et travaux du service Transition Energétique

Collaboration avec le pôle Patrimoine bâti

- Faciliter la collaboration avec le service bâtiment
- Participer à l'automatisation des enjeux énergétiques dans les projets du service bâtiment
- Co-piloter la mise en place d'une Hypervision sur les sites concernés
- Co-piloter la mise en place d'une GMAO sur le patrimoine communal
- Assurer une remontée d'informations sur les projets du service bâtiment

### **MISSIONS PRINCIPALES**

Pour les opérations réalisées en MOE interne :

- Coordonner les divers bureaux d'études (Bureau de Contrôle, CSPS, Béton, Fluide, etc) en Marché à Bon de Commandes ou en Appel d'Offre ouvert)

- Assurer les consultations d'entreprises ou gestion des devis en Marché à Bon de Commandes ou en Appel d'Offre ouvert
- Rédiger les éléments du DCE lors de la passation de marchés
- Conduire les travaux en qualité de Maître d'Œuvre d'exécution
- Suivre et contrôler les études et plan de financement en qualité de Maître d'Œuvre
- Réception des travaux, contrôle des pièces relatives à l'exécution du chantier

Pour les opérations réalisées en MOE externe :

- Etablir les marchés de service pour la sélection des Maîtres d'Œuvres et autres Bureaux d'Etudes.
- Suivre et contrôler les études et plan de financement en qualité de maître d'ouvrage.)
- Assurer le suivi du bon déroulé des travaux pour la partie maîtrise d'ouvrage.
- Assister le Maître d'Œuvre la réception des travaux et assurer la levée des réserves et malfaçons éventuelles durant la garantie de parfait achèvement.
- Etablir le bilan financier des opérations et mise à jour du plan pluriannuel de rénovation énergétique des bâtiments.

## NIVEAU DE RESPONSABILITE

- Encadre des agents  oui  non  
 Si oui,  entre 0 et 4 agents  entre 5 et 14 agents  plus de 15 agents

Fonctionnement :

- Gestion d'une régie  oui  non  
 ➤ Assistant de prévention  oui  non

## COMPETENCES REQUISES

Compétences techniques :

Acquis en matière de :

- Expérience de la gestion de MOE ou MOA dans le domaine de la rénovation énergétique
- Gestion, suivi et coordination de chantier
- Enjeux, d'évolutions et de cadre réglementaire des politiques publiques relatifs à la gestion de l'énergie
- CVC et thermique du bâtiment

Connaissance en matière de :

- Partenaires et outils financiers dans le domaine de la Transition Energétique
- Equipements techniques et réseaux du bâtiment
- Conception, maintenance, raccordement des installations de production d'énergie renouvelables
- Conception assistée par ordinateur (CAO) conception et lecture de plans

Compétences relationnelles :

- Capacité à rendre compte, sens du dialogue et de la communication
- Capacité d'anticipation
- Aptitude confirmée au travail en équipe
- Esprit d'initiative, disponibilité.
- Être rigoureux, réactif et disponible.
- Avoir un esprit d'analyse et de synthèse.
- Capacité à être force de proposition.
- Savoir faire preuve d'autorité et d'arbitrage
  - o Savoir conduire un projet.
  - o Coordonner les relations

## PROFIL RECHERCHE / SPECIFICITES DU POSTE

- Formation BAC + 2 à BAC +5
- Expérience de 5 ans minimum
- Bonne qualité rédactionnelle et maîtrise de l'outil informatique

➤ Temps de travail       horaire décalé       horaire variable       horaire fixe

➤ Particularité du poste :

Permis nécessaire	<input checked="" type="checkbox"/> oui	<input type="checkbox"/> non
Déplacement	<input checked="" type="checkbox"/> oui	<input type="checkbox"/> non
Disponibilité	<input checked="" type="checkbox"/> oui	<input type="checkbox"/> non
Polyvalence	<input checked="" type="checkbox"/> oui	<input type="checkbox"/> non
Isolement	<input type="checkbox"/> oui	<input checked="" type="checkbox"/> non

➤ Pénibilité

Port de charge	<input type="checkbox"/> oui	<input checked="" type="checkbox"/> non
Gestes répétitifs	<input type="checkbox"/> oui	<input checked="" type="checkbox"/> non
Exposition au bruit	<input type="checkbox"/> oui	<input checked="" type="checkbox"/> non
Exposition aux températures extrêmes	<input type="checkbox"/> oui	<input checked="" type="checkbox"/> non
Risque chimique	<input type="checkbox"/> oui	<input checked="" type="checkbox"/> non
Risque routier	<input type="checkbox"/> oui	<input checked="" type="checkbox"/> non
Conducteurs VL/PL/Engins/Moto/Autres	<input type="checkbox"/> oui	<input checked="" type="checkbox"/> non, si oui lesquels.....

-